



Esquema de Intervención

Metodología de enmarcamiento de la
cultura organizacional



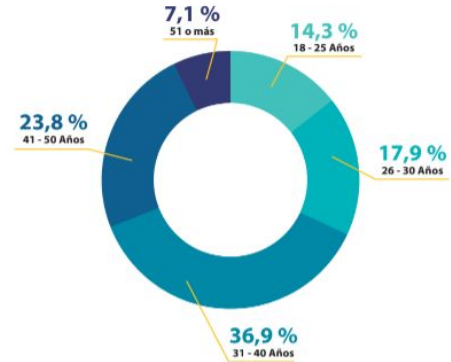
Medición Demográfica

Hacemos una medición cuantitativa para conocer a la organización, los objetivos personales de sus miembros y elementos concretos. Con esto se hace un plan de unificación cultural basado en la particularidad de las personas que pertenecen a la organización y desde la aceptación del enmarcamiento cultural se propone un modelo de intervención a través de cursos y talleres para las personas.

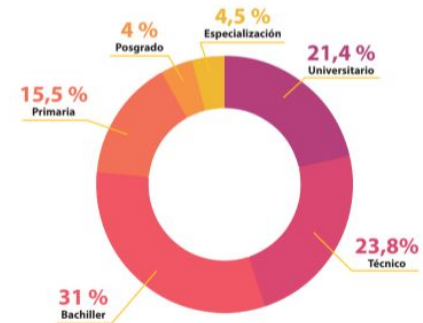
Conoce este trabajo previo:

<https://tellantas.com/indicadores-de-bienestar>

Edades (84 Respuestas)



Nivel de Estudios (84 Respuestas)



Esquema de Intervención

Diseñamos cursos y talleres de bienestar personalizados para la organización de manera que cumplan con las necesidades específicas de las personas y la propuesta de comunicación. De esa manera las personas reciben asesorías en finanzas personales, planeación, o gestión de emociones, mientras conoce a profundidad la visión y objetivos de la organización y además aprende a utilizarlos en su propio beneficio.

Conoce este trabajo previo:

https://www.youtube.com/watch?v=_JTwieg70yM



Comunicación Interna

Apoyamos al equipo encargado de las comunicaciones para generar esquemas de promoción tanto de los cursos y talleres como de los temas trabajados en los mismos para reforzar el esquema de intervención con herramientas de comunicación organizacional basada en la planeación estratégica.



**CURSO DE
LA PLANEACIÓN
COMO FORMA DE
CRECIMIENTO**

TELANTAS
El Mejor para el Mejor de su vehículo

En esta oportunidad te traemos **más herramientas** para usar la planeación.

Este curso está muy adecuado para planear tu día a día y tu **objetivo de vida**.

¡No te pierdas este curso! - **¡INGRESA YA!** 

Básico

**3 cursos al año
protegidos con
contraseña**

Incluye diagnóstico
organizacional anual y plan
estratégico de intervención



\$ 4.000 MXN

\$ 800.000 COL

(precio mensual con contrato
anual)

Estándar

**3 cursos al año en
plataforma propia**

Incluye diagnóstico
organizacional anual, plan
estratégico de intervención y
un capítulo en la serie
“Organización Sensacional”



\$ 10.000 MXN

\$ 1.500.000 COL

(precio mensual con contrato
anual)

Completo

**6 cursos al año en
plataforma propia**

Incluye diagnóstico
organizacional anual y plan
estratégico de intervención,
un capítulo en la serie y una
reunión mensual exclusiva.



\$ 15.000 MXN

\$ 2.000.000 COL

(precio mensual con contrato
anual)

Comunicación Externa

Desarrollamos estrategias de comunicación externa personalizada que aporten al equipo de mercadeo en el manejo de los conceptos de enmarcamiento trabajados. Estas propuestas las podemos entregar en diseños específicos para que la empresa o su aliado de mercadeo los ejecute o podemos ejecutar toda la producción del contenido

Conoce este trabajo previo:

<https://youtu.be/EDkVBPx237Q>

**LA INNOVACIÓN:
UN TRABAJO MINUCIOSO**

¿QUÉ ES LA INNOVACIÓN?

LUIGI CANNELLONI
PRESIDENTE MICHELIN COL

SATISFACCIÓN
COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS
CLIENTE

+FIN

Investigación

Hacemos investigaciones con enfoque organizacional, en donde trabajamos para entender a profundidad sus estructuras y sus implicaciones tanto en la estrategia como en el impacto de las personas.

Estamos enfocados en PyMes, emprendimiento y redes económicas creativas. Por lo tanto podemos dar diagnósticos dedicados a una organización o un sector.

Este es nuestro trabajo favorito:

<https://elchorro.com.co/consultorias>



Nuestro equipo está conformado por un grupo de doctores publicados y activos en la academia. Tenemos artículos en revistas indexadas y libros distribuidos por universidades y el Ministerio de Cultura de Colombia.


¿Por qué hacer este tipo de intervención?

La cultura organizacional se compone de los diferentes elementos culturales que aportan cada una de las personas que la componen. Unificar criterios en este sentido es uno de los objetivos más difíciles de lograr, dado que cada individuo tiene sus propias motivaciones.

Alinear una visión estratégica aporta justamente a que cada persona entienda los objetivos organizacionales y les encuentre un aporte para el desarrollo de sus propios objetivos.

En este sentido, nuestros esquemas de intervención buscan darle herramientas a los miembros de la organización para que aprovechen la visión organizacional en el desarrollo de objetivos individuales.


Los resultados de las herramientas de intervención, entonces, tienen como resultado el desarrollo de un mayor bienestar en los miembros y al mismo tiempo una mayor eficiencia en las formas de trabajo. Es un camino de ganancia tanto para el individuo como para el grupo.



¿Pero qué es El Chorro y
por qué hace todo esto?

Conózcenos un poco más:
www.elchorro.com.co/brancontent-360





¿Le interesa mejorar la cultura dentro de su organización?

Contacto:

Thalía Ponce Dimas → (52) 55 3903 0793 thaldia16@gmail.com
Daniel Cortázar Triana → (52) 55 2084 9069 / daniel@elchorro.com.co

